

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Новоильмовская средняя общеобразовательная школа»
Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан
(МБОУ «Новоильмовская СОШ»)

ПРИНЯТО
педагогическим советом
МБОУ «Новоильмовская СОШ»
(протокол от 29.08.2018 №1).

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Новоильмовская СОШ»
от 31.08.2018 г. №98



Положение
о комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах

с. Новое Ильмово

Положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели, функции и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в МБОУ «Новоубеевская основная общеобразовательная школа» Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан (далее - комиссия).

2. Комиссия создается по приказу директора школы, в которой проводится специальная оценка условий труда в целях организации и проведения специальной оценки условий труда.

3. В состав комиссии входят: председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

II. Основные функции комиссии

4. Комиссия:

- 1) организует проведение специальной оценки условий труда;
- 2) утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;
- 3) утверждает результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, предоставленные экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- 4) формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников и принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) производственных факторов;
- 5) принимает решение о признании условий труда на рабочем месте допустимыми, в случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы;
- 6) принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц;
- 7) в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, принимает решение о снижении класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, на

основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) утверждает и подписывает отчет о проведении специальной оценки условий труда, который составляет организация, проводящая специальную оценку условий труда.

III. Порядок работы комиссии

5. Комиссия правомочна проводить свое заседание при наличии не менее 50% ее состава и принимать решения простым большинством голосов. При равенстве голосов членов комиссии голос председателя (его заместителя в случае отсутствия председателя) является решающим.

6. Решения комиссии оформляются в виде протокола, который подписывается всеми членами комиссии, и прилагается к отчету о проведении специальной оценки условий труда.

7. Члены комиссии, не согласные с принятыми на заседании решениями, могут письменно изложить свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания.